



**LA MAYENNE**  
Le Département

DIRECTION DES RESSOURCES  
HUMAINES

Service recrutement et  
accompagnement

# Le Conseil départemental de la Mayenne

**RECRUTE**

**SOUS CONDITIONS STATUTAIRES**

**Pour sa direction de la solidarité**

**Direction de l'aide sociale à l'enfance**

**Service accueils et accompagnements spécifiques**

**1 responsable de l'unité accueil séquentiel et  
accompagnements renforcés (H/F)**

## Éléments de contexte

Ces derniers mois, le contexte a fortement évolué dans le domaine de la protection de l'enfance. En effet, outre une activité dense, en augmentation régulière en Mayenne depuis 2011, des évolutions majeures sont intervenues :

- les évolutions organisationnelles de la direction de la solidarité,
- l'adoption de la loi de mars 2016 en matière de prévention et protection de l'enfance,
- l'adoption du schéma de protection de l'enfance 2017/2021.

Aussi, le Conseil départemental a validé une modification de l'organisation de la Direction de l'aide sociale à l'enfance. Un service « accueils et accompagnements spécifiques » est créé, réunissant 3 unités : une unité dédiée à « l'accueil et l'accueil d'urgence », une unité dédiée à « l'accompagnement à l'autonomie » et une unité dédiée à « l'accompagnement séquentiel et à l'accompagnement renforcé ».

C'est dans ce contexte, que la direction de l'Aide Sociale à l'Enfance recrute le futur responsable de cette dernière unité.

## Missions

Sous l'autorité du chef du service accueils et accompagnements spécifiques, vous assurez la prise en charge des jeunes confiés à l'ASE et accueillis au sein de la maison d'accueil de Louvigné ou auprès de familles d'accueil. Dans le cadre de votre mission d'accueil, vous êtes en lien étroit avec la mission orientation de la DASE.

Vous serez chargé plus particulièrement de :

- encadrer techniquement et hiérarchiquement une équipe de 12 personnes,
- mettre en place l'accueil des jeunes confiés à l'ASE et orientés vers la maison d'accueil de Louvigné,
- mettre en œuvre le projet de l'enfant des mineurs accueillis au titre des accueils spécifiques (séquentiel, renforcé, parent isolé avec enfant),
- désigner un référent éducatif qui sera en charge du projet de l'enfant,
- assurer la bonne prise en charge du jeune dans le respect de son droit et de celui des parents,
- animer les synthèses d'accueil, intermédiaires ou de fin de mesure,
- valider les écrits (notes, réponses aux soit transmis, rapports) avant transmission aux inspecteurs,
- participer aux audiences par délégation de l'inspecteur,
- animer en lien avec le PADA le service accueil de jour,
- réactiver les dispositifs d'accompagnement renforcé,

Hôtel du département  
39 rue Mazagran  
CS 21429  
53014 LAVAL CEDEX

☎ 02 43 66 52 90  
✉ melanie.anne@lamayenne.fr

www.lamayenne.fr

- accompagner les parents isolés orientés vers le dispositif « parents isolés avec enfant(s) »,
- veiller à l'application d'un référentiel de prise en charge concernant les accueils spécifiques,
- veiller à l'ouverture de la maison d'accueil de Louvigné, 365 jours par an, 24H/24 et 7J/7 en lien étroit, avec le chef du service et votre collègue responsable de l'unité accueil et accueil d'urgence,
- alerter le chef du service des situations particulières : jeunes, personnels, bâtiments...,
- participer à la vie institutionnelle,
- participer à la formation de stagiaires.

### **Profil**

- *références grades : cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs, grades de conseiller socio-éducatif ou d'attaché territorial,*
- *référence métier : responsable d'unité,*
- forte expérience dans le domaine de la protection de l'enfance,
- connaissance du droit de l'enfant et du droit des familles et maîtrise du cadre réglementaire et juridique de la législation sur la protection de l'enfance,
- connaissance des partenaires institutionnels dans le cadre de la protection de l'enfance,
- connaissance dans le domaine de la sociologie et de la psychologie des enfants et des familles,
- réelle aptitude à la prise de décision et au management d'une équipe pluridisciplinaire,
- forte réactivité, réelle capacité d'organisation et aptitude au travail en équipe et en réseau,
- aptitude à la gestion des situations de crise, capacité d'écoute et de distanciation,
- grande maîtrise des écrits professionnels, capacité d'analyse et de synthèse,
- discrétion exigée
- poste à temps plein.

### **Contraintes particulières :**

- ❖ flexibilité des horaires et astreintes

**Affectation** : Laval

### **Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> février 2019**

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre manuscrite, un CV et pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation statutaire

**avant le 23 novembre 2018 à :**

**Monsieur le Président du Conseil départemental de la Mayenne**  
**Hôtel du département**  
**Direction des ressources humaines**  
**Service recrutement et accompagnement**  
**39 rue Mazagran**  
**CS 21429**  
**53014 LAVAL CEDEX**