

Le Conseil départemental de la Mayenne
recrute
SOUS CONDITIONS STATUTAIRES
pour sa direction de l'autonomie
Service accueil et accompagnement
un pilote MAIA/Dispositifs MAIA PAERPA (H/F)

Missions :

Sous l'autorité du Chef du service accueil et accompagnement, vous participez à la mise en œuvre de la méthode d'action pour l'intégration des services d'aide et de soins dans le champ de l'autonomie (MAIA) et du Parcours de santé des aînés (PAERPA) sur le territoire de la Mayenne.

Au titre de la MAIA, vous serez chargé :

- de faciliter et de promouvoir l'intégration des services de soin et d'aides en direction de la population cible du dispositif MAIA dans le département,
- de l'encadrement et de l'animation d'une équipe de 2 gestionnaires de situations complexes,
- de l'impulsion et de l'effectivité de la mise en œuvre sur le territoire MAIA du processus du guichet intégré,
- du lien entre les informations cliniques recueillies par les gestionnaires de situations complexes et les orientations et décisions des instances de gouvernance du dispositif,
- d'un rôle de veille sur l'adéquation du système de soins et d'aides aux besoins de cette population,
- de rendre compte de son action collectivement aux partenaires engagés dans le dispositif MAIA, et spécifiquement à l'ARS dans le cadre du financement. Vous documenterez les actions réalisées en vue de l'identification puis de la résolution des obstacles à la mise en œuvre du dispositif et à la labellisation.

Au titre du parcours de santé des aînés, vous serez chargé notamment :

- du déploiement opérationnel du modèle sur le territoire départemental,
- de l'organisation, de l'animation et du suivi des instances de gouvernance : le comité stratégique départemental et le comité d'intégration des acteurs et des projets (CIAP).

Profil

- cadre d'emplois des attachés territoriaux jusqu'à attaché principal,
- formation supérieure de niveau master en organisation et gestion du système sanitaire et médico-social,
- expérience de conduite de projet et capacité à travailler en mode conduite de projet,
- capacités à analyser et à identifier des problématiques locales afin d'adapter le mode d'organisation MAIA/Parcours aux particularités du territoire,
- connaissance du tissu sanitaire et médico-social construite notamment lors d'expériences antérieures,
- expérience en gérontologie souhaitée,

- expérience réussie en management d'équipe,
- aptitude à la négociation, à la communication et à l'animation de groupe,
- qualités relationnelles, capacités d'adaptation,
- capacité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques (word, excel, outlook).

Poste à pourvoir : dès que possible

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre manuscrite, un CV et pour **les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation statutaire** **avant le 9 février 2018 à:**

Monsieur le Président du Conseil Départemental de la Mayenne
Hôtel du département
Direction des ressources humaines
39 rue Mazagran
CS21429
53014 LAVAL CEDEX