

Le Conseil départemental de la Mayenne

Recrute

SOUS CONDITIONS STATUTAIRES

Son-sa directeur-trice du développement durable et de la mobilité

Présentation de la Direction

Composée de 100 collaborateurs (80 à l'issue du transfert des compétences transports scolaire et interurbain) ; structurée autour d'une direction de l'environnement, d'une direction du transport et de la mobilité [jusqu'au 1^{er} janvier 2018], d'un Laboratoire départemental d'analyses (LDA53), d'une Agence technique départementale (ATD) de l'eau et enfin de la mission Agenda 21, la direction du développement durable et de la mobilité conduit les politiques départementales relatives à l'eau, la gestion des déchets, l'énergie, la biodiversité, la sécurité sanitaire et aux mobilités.

Elle gère deux budgets annexes au budget principal (LDA et Déchets).

Elle pilote la seule Délégation de service public du conseil départemental pour l'exploitation d'un centre de traitement de déchets.

Sur chacun des thèmes, l'action du conseil départemental consiste à planifier, assister techniquement et financièrement les acteurs départementaux et à rendre des services opérationnels (prestations d'analyses et de conseil, traitement de déchets, transport d'usagers, Assistance à maîtrise d'ouvrage).

Missions

Sous l'autorité du Directeur général des services, d'une part, et sous l'impulsion des orientations données par les élus, d'autre part, vous élaborez et pilotez les politiques relevant de votre périmètre.

Vous êtes membre du comité de direction et participez à la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité.

Attributions et responsabilités

1 - Vous mettez en œuvre la stratégie de développement durable du Conseil départemental découlant du plan stratégique « Réussir Ensemble 2016-2021 » et de l'Agenda 21 « 2017-2021 ».

- Pilotage de la Mission environnement développement durable et mobilité (E3D) ;
- Déclinaison dans les projets annuels de performance ;
- Supervision de la préparation et de l'exécution budgétaire sur les programmes et les deux budgets annexes ;
- Accompagnement, conseil et écoute du Vice-président et des conseillers départementaux en charge de la dite Mission E3D ;
- Animation managériale des cadres de la direction ;
- Relations institutionnelles et contractualisation avec les organismes stratégiques (ADEME, Agence de l'Eau Loire Bretagne, Conseil Régional, Assemblée des départements de France, EPCI, départements ligériens).

2 - Vous développez l'esprit d'initiative et de créativité de l'équipe et vous êtes force de proposition auprès du directeur général des services et des élus pour faire évoluer les orientations stratégiques au vu des évaluations des programmes et des évolutions de contexte.

3 – Vous vous investissez, en transversalité, dans les travaux du comité de direction (PDRH, e-administration, SI, transition écologique, relation avec les territoires).

Compétences et Profils

1 – Savoir et Savoir-faire

Ingénieur principal ou ingénieur en chef, vous avez une bonne connaissance technique des problématiques environnementales et des services publics (Eau, déchets, énergie...). Vous maîtrisez les principes de la commande publique (marché et délégation). Vous avez de solides connaissances en matière de finances locales et de comptabilité publique. Vous avez une expérience de management (conduite de projet, animation d'équipe).

Vous connaissez les missions des Laboratoires départementaux d'analyses et les enjeux financiers et organisationnels auxquels ils sont confrontés.

L'environnement des collectivités locales et les conséquences de la Loi NOTRe vous sont parfaitement familiers.

2 – Savoir-être

Vous avez une capacité de leadership. Vous avez un esprit créatif et agile dans un environnement institutionnel en mutation. Vous avez une capacité d'organisation et de pilotage. Vous savez donner confiance à vos collaborateurs. Vous savez travailler collectivement et en réseau. Vous êtes attentif à la qualité du service rendu et à son adéquation avec l'attente des usagers ou des clients. Vous aimez le travail en transversalité.

Dans le cadre de votre appartenance au comité de direction, vous serez amené à réaliser des astreintes au cours desquelles votre réactivité et votre pertinence seront appréciées.

Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2017

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre de motivation, un CV et pour **les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation statutaire** avant **le 30 septembre 2017 à:**

Monsieur le Président du Conseil départemental de la Mayenne
Hôtel du département
Direction des ressources humaines
39 rue Mazagran
BP 1429
53014 LAVAL CEDEX